

**KAHRAMANMARAŞ SÜTÇÜ İMAM ÜNİVERSİTESİ**  
**EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ**  
**OLARAK ÇALIŞTIRILMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam ve Dayanak**

**Amaç ve kapsam**

**MADDE 1 - (1)** Bu Usul ve Esasların amacı, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılmasına ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

**Dayanak**

**MADDE 2 - (1)** Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 30'uncu maddesinin ikinci fıkrası ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca düzenlenen Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar'a dayanılarak hazırlanmıştır.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Sözleşmeli Çalışma**

**Başvuru ve kabul şartları**

**MADDE 3 - (1)** Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına veya dekanlığa veya yüksekokul/meslek yüksekokulu müdürlüğüne yapması gereklidir.

**(2)** Bu Usul ve Esaslar ile belirlenen koşulları sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm başkanının, anabilim/anasanat dalı başkanı ve bölüm kurulunun görüşünü alarak vereceği gerekçeli uygun görüş üzerine, fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu yönetim kurulu ile üniversite yönetim kurulunun kararı ve rektörün teklifi ile Yükseköğretim Kurulu'na gönderilir.

**(3)** Üniversitenin teklif edilen alandaki öğretim üyesi ihtiyacı ya da teklif edilen alanın Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen öncelikli alanlardan olup olmadığı değerlendirilerek, Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

**Sözleşme ve ücretler**

**MADDE 4 - (1)** Öğretim üyeleriyle Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi arasında; net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır. Sözleşmede belirtilen ücret dışında hiç bir ek ödeme yapılamaz.

**İdari görev yasağı**

**MADDE 5 - (1)** Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, bölüm ve anabilim dalı

kurulları ile yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

### **Ödev ve sorumluluklar**

**MADDE 6 - (1)** Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır.

**(2)** Sözleşmeli öğretim üyeleri; 2547 sayılı Yükseköğretim kanununun 40'ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, 3 ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Alanda İhtiyaç ve Gerekliklik**

**MADDE 7 - (1)** Sözleşmeli olarak çalışmak isteyen öğretim üyeleri aşağıdaki kriterlerden en az birini sağlamak zorundadır.

**(a)** Lisansüstü programın açılması veya sürdürülmesi için öğretim üyesinin çalışmasına ihtiyaç duyulması.

**(b)** Lisans veya ön lisans programlarında eğitim öğretime devam edebilmek için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen asgari öğretim elemanı sayısı itibariyle öğretim üyesinin çalışmasına ihtiyaç duyulması.

**(c)** Halen yürütmekte olduğu doktora tez danışmanlığının bulunması.

**(d)** Yürütülmekte olan bir projede halen görevli bulunmak (BAP Projesi hariç).

**(e)** Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik'te belirlenen yabancı dil şartları itibariyle yabancı dil hazırlık sınıfı açılması veya sürdürülmesi için öğretim üyesinin çalışmasına ihtiyaç duyulması.

**(f)** Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin ilgili biriminde Uzmanlık öğrencilerinin eğitim-öğretimini aksatacak seviyede öğretim üyesi sayısının azalması.

**(g)** Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakülteleri öğretim üyelerine hasta bakım ve tedavi alanlarında ihtiyaç olması.

**(h)** Çalışma ve araştırma konuları itibariyle Üniversitenin bilimsel gelişimine katkı sağlayacak özel bir niteliğe sahip olması.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Çeşitli ve Son Hükümler**

**GEÇİCİ MADDE 1 - (1)** Bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarih itibariyle yaş haddinden emekliliğine üç aydan az kalan öğretim üyeleri, bu usul ve esasların yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaat edebilirler.

### **Yürürlük**

**MADDE 8 - (1)** Bu Usul ve Esaslar, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**MADDE 9 - (1)** Bu Usul ve Esasları, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi Rektörü yürütür.

|                            |                   |
|----------------------------|-------------------|
| Senato Tarih<br>13.11.2019 | Sayı<br>2019/18-4 |
|----------------------------|-------------------|